



RAPPORT ANNUEL 2016-2017

TABLE DES MATIÈRES

Mot de la direction	2
Présentation du CJE	3
Philosophie d'intervention	3
Approche MAP	3
Territoire desservi	3
Nombre de clients	4
Résultats en vrac	4
Profil de la clientèle	5
Service d'aide à l'emploi	6
Nos projets	8
Nos projets spéciaux	13
Nos implications dans le milieu	14
Remerciements	14
Équipe de travail 2016-2017	15
Partenaires	15
Coordonnées	16

LE MOT DE LA DIRECTION

Une année bien remplie vient de se terminer et je suis très fière des efforts déployés par tous les membres de l'équipe. Nous pouvons parler d'une année exceptionnelle en termes de résultats atteints, mais aussi, d'efforts déployés. Mission accomplie!

En premier lieu, nous avons réussi à rentabiliser notre entente financière des Services d'aide à l'emploi (SAE) en accompagnant près de **600 clients**, tandis que **1 111** ont été accompagnés pour l'ensemble de nos services Carrefour. Indéniablement, les jeunes sont toujours au rendez-vous et notre organisme demeure plus que jamais une référence pour tous les jeunes du territoire.

De plus, nous avons vu l'arrivée du nouveau Créneau Carrefour jeunesse, entente de partenariat signée entre les carrefours jeunesse-emploi et le Secrétariat à la jeunesse dans le cadre du renouvellement de la Stratégie d'action jeunesse. Suite à une année pilote où nous avons mis en place de nouveaux services ainsi que de nouvelles initiatives, nous avons pu poursuivre notre mandat en persévérance scolaire, entrepreneuriat jeunesse et autonomie personnelle et sociale. Nous avons également expérimenté les volets bénévolat et volontariat. La prochaine année laisse entrevoir un déploiement complet de cette offre de service bonifiée.

La dernière année souligne aussi le renouvellement de notre entente Connexion Compétences avec le gouvernement fédéral. Encore cette année, nous avons pu constater les besoins importants des entreprises face à l'accompagnement de la clientèle vivant des obstacles à l'emploi et la pertinence du service rendu par notre intervenante auprès de l'employeur et de l'employé. Là aussi, les résultats furent au rendez-vous!! Le 16 juin prochain, c'est avec une immense fierté que le Carrefour célébrera la graduation de sa première cohorte de finissants du programme Passeport pour ma réussite. Pour notre organisation, cet aboutissement vient souligner les efforts et le travail de l'équipe des cinq dernières années, mais aussi des élèves à qui nous souhaitons transmettre toutes nos félicitations! Cet aboutissement vient contribuer à notre mission de bâtir une génération de diplômés 100% shawiniganaise.

Pour 2017-2018, c'est dans de nouveaux locaux que nous célébrerons le 20^e anniversaire de notre organisme. Dès l'automne prochain, nous relocaliserons le Carrefour dans un environnement plus grand et mieux adapté.

En terminant, je désire remercier toute l'équipe du Carrefour pour votre travail et votre engagement. Je suis très fière de ce que nous avons réalisé et des défis que nous avons relevés. Merci également à notre conseil d'administration qui fut d'un soutien indéfectible et spécialement à notre président pour son implication constante et son écoute.



PRÉSENTATION DU CJE

Le Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan est un organisme à but non lucratif qui vise l'intégration sociale et professionnelle des jeunes de **16 à 35 ans**, en les accompagnant dans l'élaboration de leur projet de vie impliquant soit des démarches de retour aux études, une insertion sur le marché du travail ou le démarrage d'entreprise. Le Carrefour accompagne également les **12 à 17 ans** au niveau de la persévérance scolaire. De plus, le Carrefour désire favoriser la migration des jeunes vers son territoire et encourage toute autre initiative visant à améliorer leurs conditions de vie.

PHILOSOPHIE D'INTERVENTION

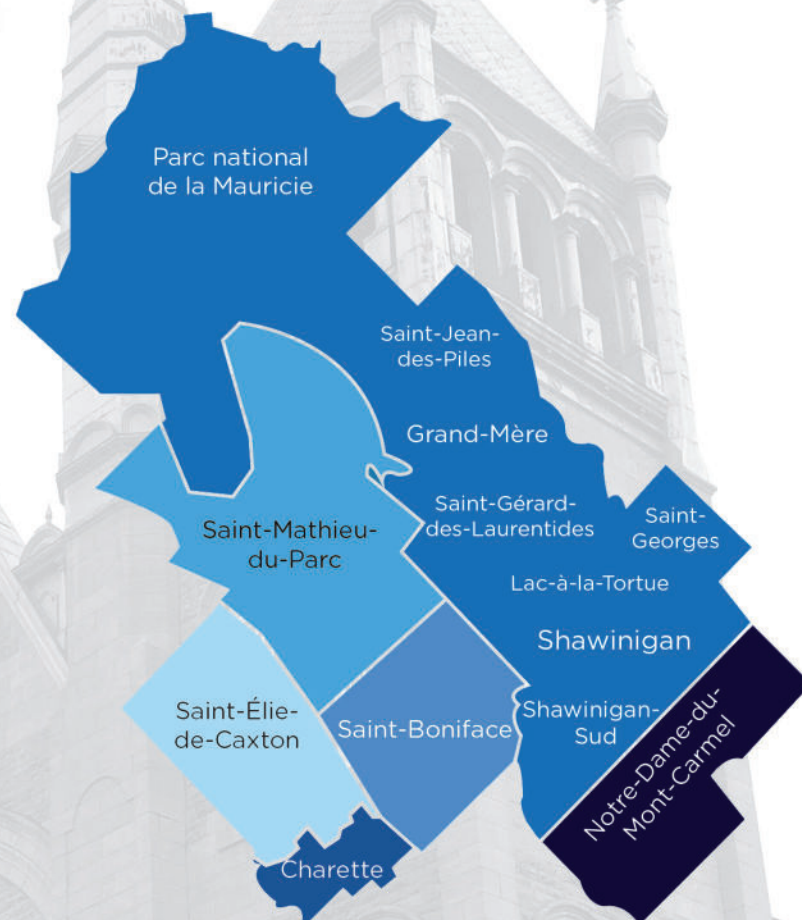
Notre philosophie d'intervention se veut centrée sur les besoins des jeunes adultes et orientée vers une approche globale, laquelle tient compte de l'individu dans son environnement, soit de ses conditions de vie et de ses besoins.

Cette intervention s'inscrit également en complémentarité avec les services offerts par les organismes du territoire et a pour objectif de soutenir et d'outiller les jeunes adultes dans leur quête d'autonomie personnelle, sociale, professionnelle et économique.

APPROCHE MAP : Mes attitudes professionnelles

L'approche MAP est intégrée dans tous les services offerts par notre CJE et vise le développement des compétences comportementales de nos clients, communément appelées le savoir-être professionnel. Nous travaillons plus précisément au développement de 20 attitudes professionnelles afin de permettre à nos clients de se distinguer sur le marché de l'emploi.

TERRITOIRE DESSERVI



NOMBRE DE CLIENTS ACCOMPAGNÉS

1 111 clients en 2016-2017

645 nouveaux clients desservis

Services d'aide à l'emploi

330 Service en employabilité

133 Orientation

50 Départ@9 et Jeunes en action

40 accompagnement maintien en emploi

Autres services et projets

26 Tandem

70 Place aux jeunes

35 Persévérance scolaire

62 Connexion compétences

340 Passeport pour ma réussite

42 Entrepreneuriat

22 Volontariat et bénévolat

RÉSULTATS EN VRAC

1 361 MENTIONS J'AIME SUR NOTRE PAGE FACEBOOK

1 342 PERSONNES ABONNÉES À NOTRE PAGE FACEBOOK

14 909 VISITES DE NOTRE SITE INTERNET

33 ATELIERS DONNÉS DANS LES ÉCOLES

729 ÉLÈVES QUI ONT PARTICIPÉ À NOS ACTIVITÉS DANS LES ÉCOLES

123 ATELIERS DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ANIMÉS AU CJE

63 SIMULATIONS D'ENTREVUES RÉALISÉES

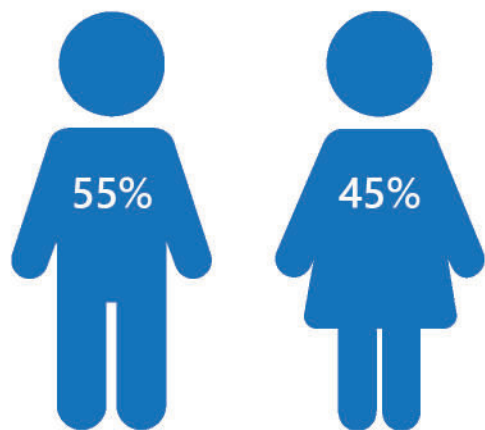
567 OFFRES D'EMPLOI AFFICHÉES PAR LES EMPLOYEURS DE LA RÉGION



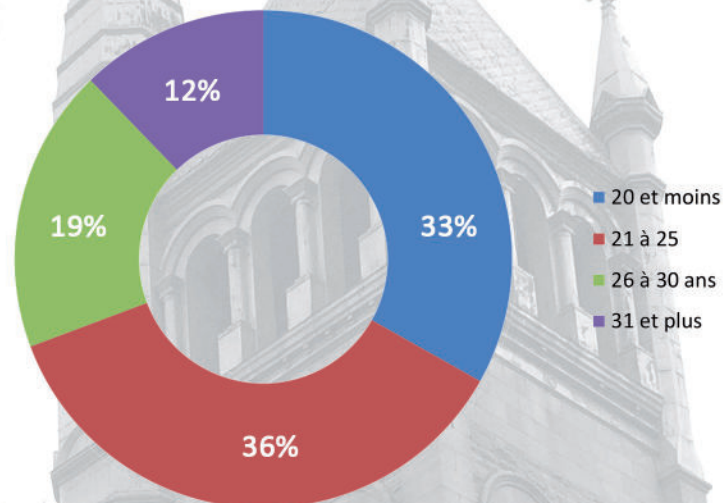
PROFIL DE LA CLIENTÈLE

Profil de la clientèle du Service d'aide à l'emploi et du Créneau Carrefour jeunesse

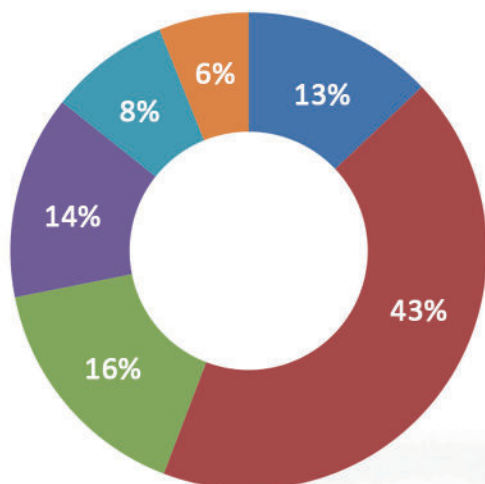
Sexe



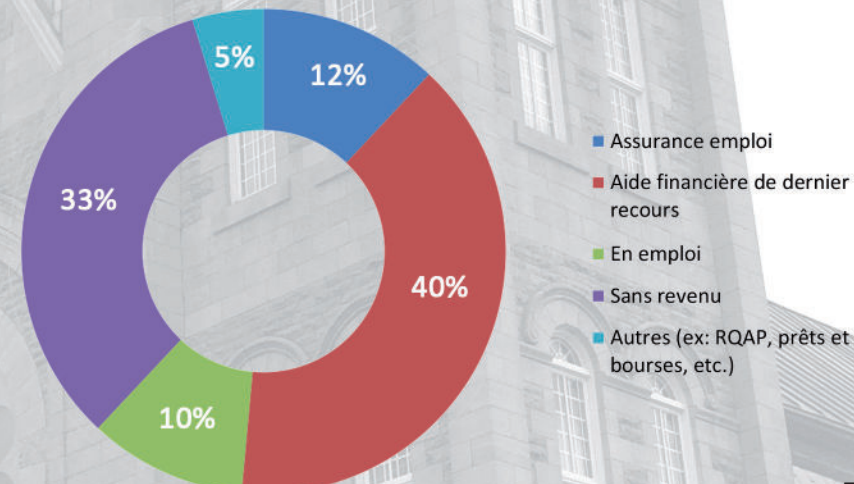
Âge



Niveau de scolarité complété



Source de revenu



SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI

Employabilité et retour aux études

Nos clients en recherche d'emploi bénéficient de l'accompagnement d'une conseillère avec laquelle ils peuvent réaliser, entre autres, les actions suivantes : créer ou mettre à jour leur curriculum vitae et leur lettre de présentation, dresser un bilan personnel et professionnel, créer des listes d'entreprises, explorer le marché caché de l'emploi ou encore participer à des simulations d'entrevues en plus de voir au développement de leurs attitudes professionnelles.

Notre service d'employabilité offre maintenant à nos clients la possibilité d'être accompagnés dans leur parcours scolaire afin d'en favoriser le maintien. Par l'entremise de rencontres individuelles ou d'ateliers de petits groupes, ceux-ci seront outillés quant à la gestion du stress, l'organisation, la conciliation école-famille ainsi que le maintien de leur motivation et de leur persévérance.

273 CLIENTS RENCONTRÉS EN DÉMARCHE DE RECHERCHE D'EMPLOI

57 CLIENTS ACCOMPAGNÉS EN MAINTIEN SCOLAIRE

1 234 RENCONTRES INDIVIDUELLES

55 ATELIERS EN EMPLOYABILITÉ ANIMÉS AU CJE

Orientation scolaire et professionnelle

Les clients qui souhaitent clarifier un objectif de carrière en vue d'effectuer un retour aux études ou une réorientation de carrière peuvent avoir recours aux services de notre conseillère d'orientation. Ensemble, ils explorent les différents programmes d'études, le marché du travail, de même que les métiers et professions d'avenir. La passation de tests psychométriques ou la participation à des activités exploratoires sont aussi proposées afin de valider les choix professionnels.

133 CLIENTS ACCOMPAGNÉS

438 RENCONTRES INDIVIDUELLES



SERVICE D'AIDE À L'EMPLOI SUITE

Accompagnement dans le cadre d'une autre mesure d'Emploi-Québec

Les clients bénéficiant d'une subvention salariale ont la chance d'obtenir l'aide d'une conseillère afin de favoriser leur maintien en emploi. Qu'il s'agisse de rencontres individuelles ou de visites en entreprise, ensemble ils mettent en place des moyens de favoriser la réussite des clients qui intègrent un emploi.

40 CLIENTS ACCOMPAGNÉS

Connexion compétences

Afin d'amener les jeunes âgés de 16 à 30 ans à surmonter leurs obstacles à l'emploi, à acquérir des compétences et à développer leurs attitudes professionnelles, le projet Connexion compétences devient une avenue très intéressante pour ces derniers. En effet, les participants ont la possibilité de bénéficier d'un stage rémunéré de 24 semaines. Soutenus par une conseillère dans cette expérience de travail, les clients bénéficient de suivis en entreprises et de rencontres triparties avec l'employeur. Ces éléments permettent d'assurer une meilleure intégration ainsi qu'un maintien dans le milieu de travail.

62 CLIENTS RENCONTRÉS

29 STAGES EN ENTREPRISES

66 SUIVIS EN ENTREPRISES

Centre multiservice

En plus d'offrir aux jeunes de 16 à 35 ans différents services d'aide à l'emploi et des projets diversifiés, le Carrefour met à la disposition de ses clients un centre multiservice donnant accès à des babillards d'offres d'emploi, des postes informatiques, un photocopieur et un télécopieur dans le but de faciliter leurs démarches. Des modèles de curriculum vitae et de lettres de présentation sont aussi disponibles pour les clients en libre-service désirant mettre à jour leurs outils de recherche d'emploi rapidement. De plus, notre agente d'accueil demeure disponible pour répondre aux différentes questions concernant nos activités et accompagne au besoin le client dans la vérification de son admissibilité à nos services et projets.

480 CLIENTS ONT REÇU DES EXPLICATIONS CONCERNANT NOS SERVICES

581 CLIENTS EN LIBRE-SERVICE (AIDE AU CV, POSTES INFORMATIQUES)

2 503 VISITES DE NOS BABILLARDS D'OFFRES D'EMPLOI (CJE ET INTERNET)

NOS PROJETS

Accompagnement soutenu Départ@9 et Jeunes en action

La mesure Jeunes en action a cédée sa place à une nouvelle formule au cours de la dernière année. L'ancienne mesure a été revue afin d'en faire ressortir les pratiques gagnantes et afin de l'adapter davantage à la réalité des jeunes d'aujourd'hui. Il en résulte aujourd'hui le service Départ@9; offert aux jeunes de 18 à 29 ans qui rencontrent certaines difficultés socioprofessionnelles les empêchant de réaliser une intégration au marché du travail ou au milieu scolaire à court ou moyen terme. Pendant la durée du service, variant entre 26 et 52 semaines, les participants reçoivent un accompagnement qui prend la forme d'une période intensive de rencontres individuelles, suivi d'une phase de développement de la connaissance de soi par le biais d'ateliers, de plateaux de travail et d'orientation scolaire et professionnelle. Ainsi, ils font l'acquisition de compétences et d'attitudes professionnelles qu'ils devront transférer dans le cadre d'un stage d'observation et/ou d'exploration.

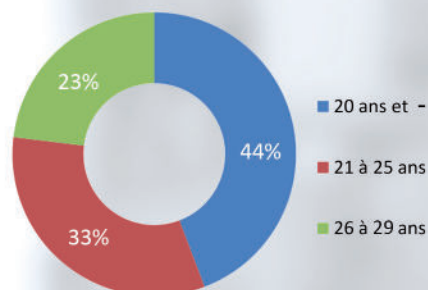
50 JEUNES ACCOMPAGNÉS

905 RENCONTRES INDIVIDUELLES

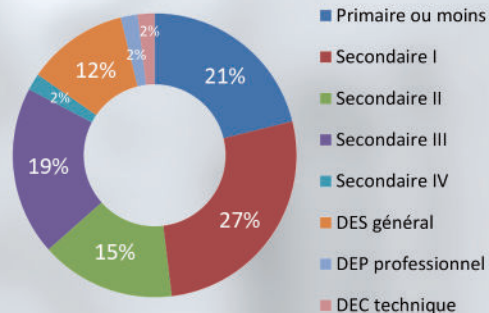
22 JEUNES ONT REÇU DES SERVICES D'ORIENTATION

45 JEUNES ONT REÇU LES SERVICES D'UNE CONSEILLÈRE EN EMPLOI

Âge des participants



Niveau de scolarité complété



Stages et plateaux de travail

L'acquisition d'attitudes professionnelles et de compétences demeurent un élément clé dans le développement de l'employabilité de notre clientèle. Nous offrons aux participants la possibilité d'effectuer des plateaux de travail et des stages au sein de différentes entreprises afin qu'ils puissent vivre une expérience de travail concrète; explorer et valider différentes avenues professionnelles; élargir leurs réseaux de contacts et développer des connaissances et des intérêts professionnels.

662 HEURES DE STAGES

1 471 HEURES DE PLATEAUX DE TRAVAIL



NOS PROJETS SUITE

Pour le Créneau Carrefour jeunesse, la période d'avril à décembre 2016 fut marquée par la mise en œuvre des projets pilotes dans le cadre d'un nouveau modèle de partenariat avec le Secrétariat à la jeunesse. En janvier 2017, les projets furent déployés à l'ensemble des CJE et ce, pour les trois prochaines années.

Persévérance scolaire

Afin de soutenir les jeunes de 15 à 19 ans dans une démarche personnelle visant la poursuite des études ou le retour aux études, nous avons réalisé différentes actions. Comme les besoins des jeunes visés par ce service sont multiples et peuvent se situer à différents niveaux, nous avons offert des services tels que des ateliers de gestion du stress à l'école secondaire Val-Mauricie, de l'accompagnement d'élèves en liens pédagogiques ou en difficulté scolaire et des projets de transition du secteur jeune au secteur adulte (DIGI-GO).

35 CLIENTS ACCOMPAGNÉS

8 ATELIERS SUR LA GESTION DU STRESS

DIGI-GO

Dans le cadre de notre volet persévérance scolaire, nous avons réalisé le projet DIGI-GO. Celui-ci offre une période transitoire de 8 semaines aux élèves de 16 à 20 ans transitant du secteur jeune au secteur adulte, aux jeunes ayant décroché ou à risque de le faire et ce, pour mieux les préparer à la formation aux adultes et les outiller pour augmenter leur chance de réussite dans leurs études. Ils ont bénéficié de rencontres individuelles, d'ateliers de groupe, de cours académiques et réalisé de l'exploration professionnelle. En collaboration avec le DigiHub Shawinigan et l'entreprise Virtualis, les participants ont pu entreprendre la création d'un jeu vidéo de type «escape room», rencontrer des employeurs du domaine du numérique et évoluer au sein d'un environnement de travail véritable. Cette portion du projet s'avère très importante dans le parcours et représente un facteur de motivation considérable pour les participants. L'intérêt des jeunes pour le numérique agit comme un levier dans leur mise en action et leur engagement.

15 PARTICIPANTS

80 ATELIERS DE DÉVELOPPEMENT PERSONNEL ET DE DÉVELOPPEMENT DE LA PERSÉVÉRANCE



NOS PROJETS SUITE

Tandem

Le projet Tandem est offert aux jeunes de 16 à 29 ans qui transitent vers la vie autonome et qui ont besoin d'un accompagnement personnalisé pour faciliter ce passage à la vie adulte. Dans le cadre de la démarche, les jeunes sont amenés à développer leur autonomie et leur pouvoir d'agir sur le plan socioprofessionnel, résidentiel et relationnel. L'intervenant du projet réalise des rencontres individuelles au CJE ou à domicile et guide au besoin, les jeunes vers les ressources disponibles dans le milieu. Un partenariat a été créé avec les centres jeunesse et les services sociaux pour le référencement des participants.

26 CLIENTS ACCOMPAGNÉS

495 RENCONTRES INDIVIDUELLES

Volontariat

À l'été 2016, un groupe de 7 jeunes âgés de 18 à 29 ans ont participé au volet volontariat en s'impliquant avec les jardins communautaires du quartier St-Marc et Christ-Roi. On souhaitait valoriser la participation citoyenne et permettre aux participants de poser des actions concrètes pour l'amélioration des conditions de vie de leur communauté. Pendant sept semaines, les participants ont travaillé à l'entretien des jardins. Ils ont aussi eu l'occasion de découvrir différents métiers et possibilités d'embauches dans le domaine maraîcher. Les récoltes ont permis aux participants d'effectuer la transformation de leurs aliments et ainsi fournir un repas pour 100 familles à faible revenu.

Bénévolat

Un projet de bénévolat a été réalisé en collaboration avec l'école secondaire des Chutes. Le but du projet était de favoriser l'engagement social dans le milieu de vie et développer un sentiment d'appartenance des élèves envers celui-ci. Depuis quelques années, les élèves verbalisaient le désir que la pratique de leur passion soit intégrée dans le cadre scolaire. Le projet a donc permis à une quinzaine d'élèves d'élaborer un projet rassembleur et mobilisateur relié à la pratique du skateboard. Plusieurs rencontres ont eu lieu afin de déterminer les besoins, les coûts et les démarches pour mettre de l'avant le projet Échopark/skatepark des Chutes. Maintenant fonctionnel, celui-ci permet la pratique de ce sport de façon sécuritaire, dans un environnement propre et dynamique!

15 PARTICIPANTS



NOS PROJETS SUITE

Place aux jeunes

PAJ a comme mission de faire la promotion de la Ville/MRC de Shawinigan afin de favoriser la migration et la rétention de jeunes diplômés sur le territoire. Afin d'y parvenir, l'agent de migration veille entre autres à organiser des séjours exploratoires et à offrir un soutien individuel à distance. L'agent sensibilise également les adolescents du secondaire afin qu'ils envisagent leur avenir en région par la présentation des capsules vidéo « Découvre ta place ». La présentation est réalisée en collaboration avec la SADC et s'adresse à une clientèle d'élèves de 4^e secondaire. L'agent de migration alimente et diffuse hebdomadairement le bulletin « Accro des régions ».

70 CLIENTS ACCOMPAGNÉS

288 JEUNES SENSIBILISÉS

22 PARTICIPATIONS AUX SÉJOURS ET **13** MIGRATIONS RÉUSSIES

1 852 JEUNES ABONNÉS AU BULLETIN « ACCRO DES RÉGIONS »

Entrepreneuriat

Par ce volet, notre agente de développement en entrepreneuriat vise à créer un maximum d'occasions pour les jeunes de participer à des projets d'entrepreneuriat qui leur permettront de vivre des expériences concrètes et qui contribueront au développement de la culture entrepreneuriale. L'agente accompagne les élèves et les enseignants du secondaire dans l'élaboration de leurs projets entrepreneuriaux afin de promouvoir le goût d'entreprendre. De plus, afin de permettre aux futurs entrepreneurs de concrétiser leurs idées d'affaires, elle propose un accompagnement qui prend la forme de rencontres individuelles. Elle travaille sur le plan de l'individu et de son potentiel et aide la personne à catalyser ses forces en vue de la réalisation de son projet. L'agente de développement consacre aussi son temps au déploiement d'initiatives relatives à l'entrepreneuriat par exemple; la grande journée des petits entrepreneurs, le Startup top Chrono, le Startup Weekend, Jeunes Shawinigan Inc., etc.

42 CLIENTS ACCOMPAGNÉS

13 PROJETS SCOLAIRES SOUTENUS

130 ÉLÈVES ONT PARTICIPÉ AUX PROJETS SCOLAIRES

Startup Top-Chrono

Fortement inspiré par le modèle des start-up, l'événement Startup Top-Chrono a été réalisé en collaboration avec quatre écoles secondaires du territoire. L'activité a comme objectif de promouvoir l'entrepreneuriat scolaire au deuxième cycle du secondaire. Il s'agissait d'une occasion unique de transmettre des connaissances concrètes en démarrage et de faire émerger de nouveaux projets entrepreneuriaux en milieu scolaire, et ce, en 48 heures. Un succès que nous souhaitons certainement répéter l'an prochain.

31 ÉTUDIANTS DE SECONDAIRE 4 ET 5

20 PARTENAIRES DE LA COMMUNAUTÉ ENTREPRENEURIALE IMPLIQUÉS

48 HEURES DE DÉVELOPPEMENT DE PROJETS ENTREPRENEURIAUX

4 PROJETS D'AFFAIRES ÉLABORÉS

NOS PROJETS SUITE

Passeport pour ma réussite

La mission de Passeport pour ma réussite est d'accompagner les élèves de quartiers ciblés pour leur haut taux de décrochage scolaire, afin qu'ils terminent leurs études avec succès et qu'ils s'engagent activement dans le développement de leur future carrière. La particularité du programme est de travailler de façon systémique et préventive sur différents facteurs reliés au décrochage scolaire, en plus de valoriser l'éducation auprès des élèves. Pour accompagner l'élève dans le développement de son plein potentiel, quatre piliers de soutien lui sont offerts :

- Le soutien scolaire (deux séances de tutorat par semaine);
- Le soutien social (une séance de mentorat par semaine - des activités permettant de développer des habiletés sociales, des attitudes professionnelles et du profil entrepreneurial);
- Le suivi personnalisé par un conseiller-ressource parents-élèves;
- Le soutien financier et la bourse d'études.

340 ÉLÈVES

98 BÉNÉVOLES QUI ONT RÉALISÉ **1 563** HEURES DE BÉNÉVOLAT

27 ACTIVITÉS DE MENTORAT TOTALISANT **4 500** HEURES

7 563 HEURES DE TUTORAT

14 ACTIVITÉS PONCTUELLES

Dans le cadre d'un mentorat de spécialité, **10 élèves** ont effectué un stage de coopération communautaire au Guatemala. Le projet avait pour objectif de développer des compétences transférables au marché de l'emploi. Prochainement, un documentaire du projet sera présenté dans les écoles primaires afin de favoriser la persévérance scolaire.

Passeport pour ma réussite a accompagné cette année sa première cohorte de diplômés. Nous sommes très heureux de constater que **70% des élèves inscrits en 2012** sont toujours actifs au programme.



NOS PROJETS SPÉCIAUX

Boulot & CO

Boulot & Co. est un plateau de travail en ébénisterie mis en place afin de donner une expérience professionnelle concrète aux participants en vue de les préparer adéquatement au marché de l'emploi, cet environnement de travail leur permet non seulement de réaliser de magnifiques créations de bois, mais surtout, de développer les attitudes professionnelles dont ils auront besoin dans le cadre de leur futur emploi. D'une durée de huit semaines, ce parcours se veut un complément à l'accompagnement déjà offert en employabilité aux clients présentant différents obstacles à leur insertion socioprofessionnelle.

20 PARTICIPANTS

1 144 HEURES DE TRAVAIL RÉALISÉES

Chasse à l'emploi d'été

La chasse à l'emploi d'été nous a permis de répondre aux besoins des étudiants qui sont à la recherche d'un emploi d'été. La promotion de l'activité s'est faite par une tournée des écoles secondaires. Des ateliers leur ont été offerts afin de les outiller dans leur démarche de recherche d'emploi et de leur permettre d'avoir accès à une banque d'emplois étudiants.

132 ÉLÈVES PARTICIPANTS

75 OFFRES RÉCOLTÉES

Marathon de l'emploi

Cette journée de recherche d'emplois collective a connu sa douzième édition. Parcourant les artères commerciales et parcs industriels du grand Shawinigan, les équipes de marathoniens sont soutenues par des parrains et marraines provenant du milieu socioéconomique, politique et communautaire, afin de récolter les différentes offres d'emplois disponibles. Cette journée permet aux participants de se mettre en action, de vivre l'expérience d'un premier contact avec de potentiels employeurs et de bénéficier de trucs et d'astuces sur la recherche d'emploi. C'est tout près de 800 entreprises qui sont visitées dans le cadre de cette journée qui mobilise la communauté afin d'assurer le dynamisme et la vitalité de notre milieu.

37 PARTICIPANTS

16 PARRAINS / MARRAINES

293 OFFRES RÉCOLTÉES

Salon de l'emploi de la formation et de l'entrepreneuriat

Le Salon de l'emploi a eu lieu le 5 octobre dernier et le Carrefour a participé en tant que membres du comité organisateur. Il a également contribué à alimenter les babillards par l'affichage des offres d'emploi récoltées lors du Marathon de l'emploi (293) et par l'animation de conférences portant sur la recherche d'emploi.



NOS IMPLICATIONS DANS LE MILIEU

COMPLICE-Formation et emploi

Conseil d'établissement Carrefour formation Mauricie

Salon de l'emploi de la formation et de l'entrepreneuriat

Cercle de l'Énergie

Comité des partenaires Jeunes Shawinigan Inc.

Comité la grande journée des petits entrepreneurs

Soutien au travail autonome

Startup week-end

Comité éducation de la Communauté entrepreneuriale

Comité organisateur des camps entrepreneuriaux de la ville de Shawinigan

Comité organisateur du matin créatif

Comité organisateur CQE

COMPLICE-Intégration sociale

Place aux jeunes en région

Club initiatives jeunesse

Communauté entrepreneuriale de Shawinigan

Forum des ressources externes d'Emploi-Québec

Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec

Comité consultatif CIUSSS/Intégration au travail

Table régionale de l'éducation de la Mauricie

REMERCIEMENTS

Son conseil d'administration

Le Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan souhaite remercier tout spécialement les membres de son conseil d'administration 2016-2017 pour leur disponibilité et leur engagement constant.

Président- Monsieur Jean-François Léveillé

Vice-présidente - Madame Christelle Beaulieu

Secrétaire-trésorier - Monsieur Étienne Marcotte

Administrateurs

Monsieur Roland Garceau

Madame Josée Brouillette

Madame Sylvie Lavergne

Madame Geneviève Morin

Madame Valérie Pizzimenti

Madame Maggy P. Rousseau

Ses clients

Pour leur confiance et leur fidélité.

Ses employés et stagiaires

Pour leur professionnalisme et leur engagement

ÉQUIPE DE TRAVAIL 2016-2017

Employés

Arsenault, Kim
Bailiche, Miassa
Barette, Sarah-Michèle
Beaupré, Frédérique
Beaupré-Laperrière, Marianne
Bédard, Marie-Hélène
Bellemrare, Sabrina
Bellerive, Heidi
Bergeron-Lavallée, Pénélope
Bernet, Mélanie
Bibeau, Mélanie
Boisvert, Maxime
Caron, Julie
Carpentier, Joanie
Chartray, Dave
Cloutier, Évelyne
Cloutier, Marie-Pier
Coriveau, André
Coriveau, Patricia
Croisetière, Maude
Dakirellah, Fatiha
Dion-Sinotte, Katrine
Duranleau, Caroline
Dussault, Geneviève
Fortin, Angéla
Fraser, Pascale

Gélinas, Ève-Marie
Grenier, Vanessa
Grenon, Mathieu
Harnois, Marie-Claude
Lafrenière, Marie-Josée
Laliberté, Michèle
Lambert-Jourdain, Audrey
Larouche, Julie
Lavoie, Andrée-Ann
Lemire, Stéphanie
Longpré, Julie
Marchand, Nathalie
Michel, Audrey
Mongrain, Marie-Ève
Morasse, Sabrina
Naud, Christine
Nimour, Sabrina
Normand, Louis-Philippe
Paquin, j Pierre-Louis
Paradis, Guillaume
Richard, Joëlle
Savoie, Roxanne
Soucy, Isabelle
St-Jean, Valérie
Viel, Andréanne
Webb, Charlie

Stagiaires

Bourassa, Catherine
Leblanc, Rebecca
Gauthier, Alexandre
Gagnon, Enrika

PARTENAIRES

Services
Québec

Secrétariat
à la jeunesse
Québec

Passeport
pour ma réussite

Service
Canada

Le Carrefour jeunesse-emploi tient à remercier sincèrement tous les autres nombreux partenaires et collaborateurs qui nous auront permis de mettre de l'avant des initiatives profitables à l'épanouissement de notre clientèle.





819 537-3358, poste 221
525, 3^e rue de la Pointe, Shawinigan
www.cjeshawinigan.org

Avec la participation financière de :

Québec 