



RAPPORT ANNUEL

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE SHAWINIGAN

2013-2014

REMERCIEMENTS

Un merci spécial à.... notre conseil d'administration 2013-2014 -
Pour leur disponibilité et leur engagement tout au long de l'année :

MEMBRES RESSOURCES

- Roland Garceau, CLD Shawinigan, président
- Michèle Toupin, Commission scolaire de l'Énergie
- Jean-François Léveillé, Collège Shawinigan
- Jean-Yves Tremblay, Ville de Shawinigan
- Guy Arseneault, Ville de Shawinigan

MEMBRES CLIENTS

- Christelle Beaulieu
- Geneviève Morin
- Dave Lamarche
- Gabriel Vadeboncoeur

NOS EMPLOYÉS ET STAGIAIRES

Pour leur professionnalisme et leur passion : Alex Pelletier, Audrey Binette, Benjamin Carrier, Caroline Duranleau, Charlie Webb, Cynthia Pinel, Daniel Martel, Dave Chartray, Étienne Marcotte, Fatiha Dakirellah, Faustine Grillo, Frédérique Beaupré, Guillaume Paradis, Heidi Bellerive, Isabelle Soucy, Jacinthe Lang, Josée Brouillette, Julie Caron, Julia Grenier, Julie Larouche, Julie Longpré, Karol-Anne Auger, Louis-Philippe Normand, Marie St-Hilaire, Marie-Ève Mongrain, Marie-Pier Cloutier, Mélanie Bernet, Nicolas Lefebvre, Pascale Fraser, Patricia Corriveau, Pier-Ann Héroux-St-Louis, Sabrina Bellemare, Sandie Trudel, Sandrine Faure, Tommy Brodeur, Valérie Croteau, Valérie St-Jean, Véronique Parenteau, Véronique Perron, Vicky Girard.



Équipe du Carrefour jeunesse-emploi (26 février 2014)

NOS PARTENAIRES

Pour leur soutien et leur implication.

NOTRE CLIENTÈLE

Pour leur confiance et leur fidélité.

RÉALISATION GRAPHIQUE :

Mélissa Fay, La Fay Design - 2014
faydesign@outlook.com

TABLE DES matières



MOT DU PRÉSIDENT - Roland Garceau	4
MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE - Pascale Fraser	4
PRÉSENTATION DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE SHAWINIGAN	5
UN CARREFOUR DE SERVICES ET DE PROJETS	8
Employabilité	10
Orientation scolaire et professionnelle	12
Entrepreneuriat	14
Idéo 16-17	16
Jeunes en action	18
Eldorado	20
Connexion compétences	21
Temps-Go	21
Place aux jeunes	22
Répit-transit	23
Passeport pour ma réussite	24
Marathon de l'emploi	26
ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS DIVERSES	27
IMPLICATION DU CARREFOUR DANS SON MILIEU	30

MOT DU PRÉSIDENT

— Roland Garceau —



Une autre année vient de passer, mais non la moindre, la 15^e année de vie du Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan. Depuis sa fondation, le Carrefour a toujours répondu présent lorsqu'il était question de la participation des jeunes adultes à la vie économique et sociale de notre communauté. De ses débuts modestes en 1998, avec 3 employés, le CJE est maintenant composé d'une efficace équipe de 30 personnes ayant à cœur la réussite de la clientèle qu'elle dessert.

Plusieurs années viennent de s'écouler, mais plusieurs autres restent à venir. Impliquée partout où elle peut contribuer à améliorer les conditions de vie des 16-35 ans, l'équipe du Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan souhaite poursuivre son travail afin de répondre aux besoins des jeunes adultes du territoire. Au fil des ans, divers projets ont vu le jour grâce à la collaboration et la participation financière de plusieurs partenaires et nous désirons remercier ces derniers de la confiance qu'ils manifestent envers notre organisation et envers notre clientèle. Nous souhaitons pouvoir vous compter à nos côtés ENCORE très longtemps!

MOT DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

— Pascale Fraser —

L'année 2013-2014 marquait le 15^e anniversaire du Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan. Quinze belles années bien remplies par les réussites remarquables d'une équipe exceptionnelle! J'ai la chance d'avoir vu évoluer le Carrefour depuis ses débuts et d'avoir participé à cette belle évolution.

Nous avons célébré nos 15 ans, mais nous avons résolument les yeux tournés vers l'avenir. Un avenir qui s'annonce rempli de défis des plus stimulants, dont celui de continuer à diversifier nos services en mettant de l'avant des projets innovateurs qui favorisent la mise en action, la persévérance scolaire, la continuité de service et l'implication du milieu.

Lors de la prochaine année, l'accent sera mis sur trois orientations qui favoriseront, toutes à leur façon, l'intégration sociale et économique des 16-35 ans. Premièrement, le raccrochage scolaire demeure une de nos priorités et pour ce faire, le succès et les résultats du projet Eldorado nous incitent à consolider cette belle initiative afin d'assurer la pérennité du projet. Deuxièmement, nous souhaitons poursuivre notre travail en lien avec l'établissement des diplômés et des travailleurs sur notre territoire en mettant en place un Plan d'action local pour la migration interrégionale (PALMI) qui, nous le souhaitons, viendra mobiliser la communauté envers le phénomène de la migration et favoriser l'innovation locale. Finalement, la gestion des ressources humaines avec l'arrivée de nouveaux employés au programme Passeport pour ma réussite demeure un défi important pour les membres de l'équipe de direction. Nous voulons continuer d'offrir un milieu de travail stimulant et valorisant pour l'ensemble de l'équipe.

En terminant, j'aimerais remercier les membres du conseil d'administration, présidé par monsieur Roland Garceau, pour leur soutien et leurs avis judicieux ainsi que chacun des membres de l'équipe Carrefour pour le travail accompli.



PRÉSENTATION DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE SHAWINIGAN



Le Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan est un organisme à but non lucratif qui vise l'intégration sociale et économique des jeunes de 16 à 35 ans, en les accompagnant dans leurs démarches de retour aux études, d'insertion sur le marché du travail ou encore de démarrage d'entreprise. De plus, le Carrefour désire favoriser la migration des jeunes vers son territoire.

PRÉSENTATION

du Carrefour jeunesse-emploi

PHILOSOPHIE D'INTERVENTION

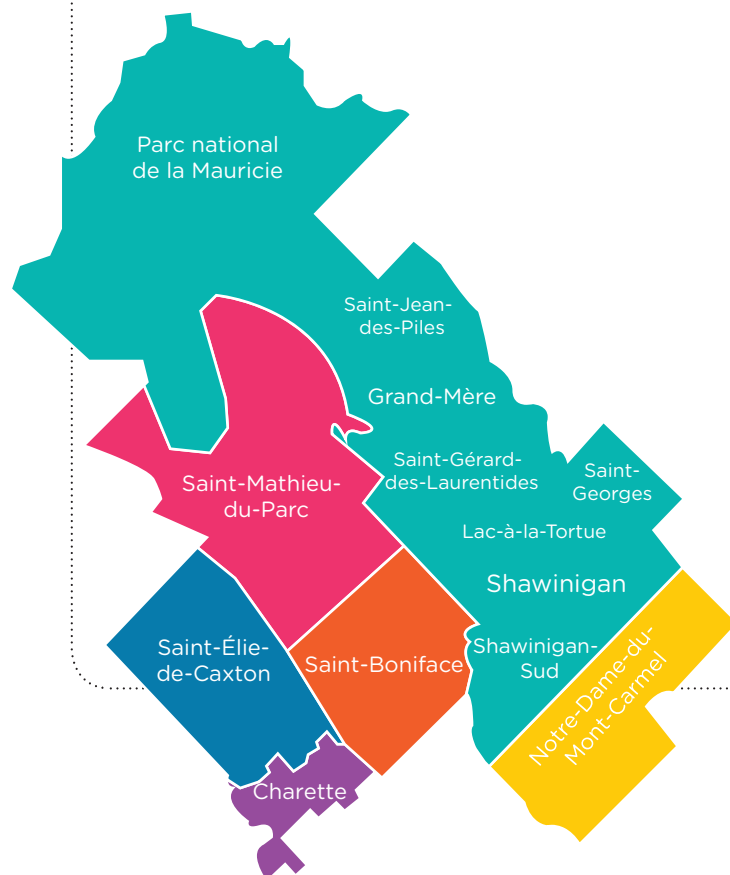
Notre philosophie d'intervention se veut centrée sur les besoins des jeunes adultes et orientée vers une approche globale, laquelle tient compte de l'individu dans son environnement, soit de ses conditions de vie et de ses besoins.

Cette intervention s'inscrit également en complémentarité avec les organismes du territoire et a pour objectif de soutenir et d'outiller les jeunes adultes dans leur quête d'autonomie personnelle, sociale, professionnelle et économique.

TERRITOIRE DESSERVI

Tous les services du Carrefour jeunesse-emploi sont offerts gratuitement et s'adressent aux résidents de la Ville de Shawinigan et des municipalités de:

- St-Boniface,
- Charette,
- Saint-Mathieu-du-Parc,
- Notre-Dame-du-Mont-Carmel
- St-Élie-de-Caxton.



2013-2014

PROFIL DE LA CLIENTÈLE

SERVICES

Le Carrefour jeunesse-emploi offre à sa clientèle des services d'employabilité, d'orientation et d'information scolaire et professionnelle, d'aide au prédémarrage d'entreprise et d'information relative aux projets à l'étranger.

PROJETS

Aux services offerts se greffent plusieurs projets et activités d'insertion socio-professionnelle (retour aux études ou intégration sur le marché du travail) et de persévérance scolaire.

INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE

- Eldorado
- Jeunes en action
- Connexion compétences
- Marathon de l'emploi
- Place aux jeunes

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

- IDÉO 16-17
- Passeport pour ma réussite
- Temps-Go

ÂGE

- 15-20 ans
- 21-25 ans
- 26-30 ans
- 31-35 ans
- + de 35 ans

SEXE

- Hommes
- Femmes

STATUT

- Emploi
- Études
- Sans revenus
- Assurance-emploi
- Assitance-emploi
- Travailleur autonome
- Autres

SCOLARITÉ

- D.E.S. non complété
- D.E.S.
- Professionnel
- Collégial
- Universitaire
- Études à l'étranger

UN CARREFOUR DE SERVICES ET DE PROJETS



Le Carrefour jeunesse-emploi offre à la fois un accueil chaleureux et un centre multiservice des plus complets. Plusieurs jeunes adultes franchissent nos portes afin de consulter nos babillards d'offres d'emploi, d'accéder à des outils de communication, d'obtenir de l'information sur nos différents services et de consulter la documentation de référence.

Nos services

UN CARREFOUR de services et de projets

Le Carrefour jeunesse-emploi c'est également une équipe de professionnels dévoués à l'intégration socioprofessionnelle des jeunes adultes. Que ce soit pour la recherche d'emploi, l'orientation et l'information scolaire et professionnelle, le prédémarrage d'entreprise ou les projets à l'étranger, le Carrefour les accompagne dans leurs démarches. Il s'agit d'une démarche personnalisée et adaptée aux besoins de chacun.

RÉSULTATS 2013-2014

Achalandage du centre multiservice	1 579
Nombre total de clients accompagnés	940
Nombre de nouveaux clients	514
Nombre de rencontres individuelles	1 573

AUTRES STATISTIQUES :

435 personnes aiment la page Facebook du Carrefour

16 134 visites ont eu lieu sur le site Internet du Carrefour

670 personnes sont abonnées à notre infolettre



Nos services

EMPLOYABILITÉ

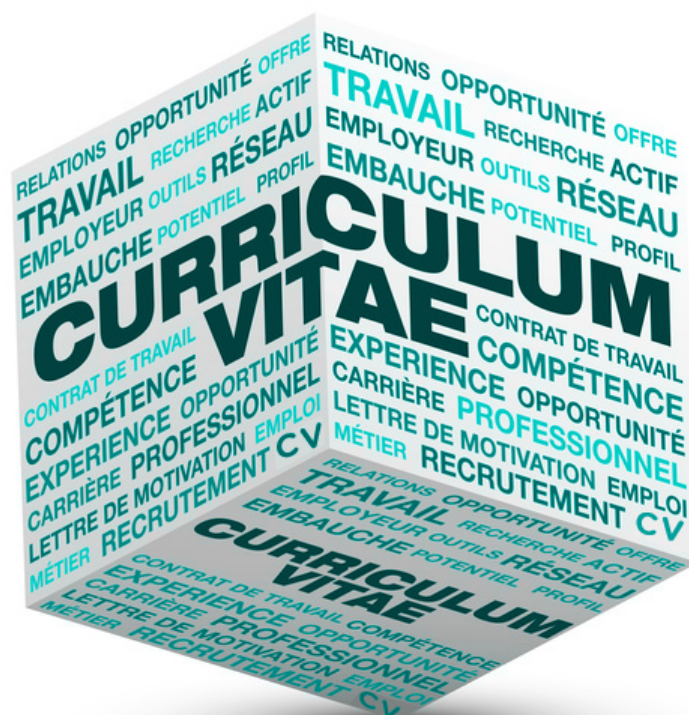
Le Carrefour jeunesse-emploi offre des services d'aide à la recherche d'emploi adaptés à sa clientèle.

Avec l'aide des conseillères, les clients sont en mesure de dresser leur bilan personnel et professionnel (expériences de travail, formations, intérêts, habiletés, valeurs, objectifs de carrière, etc.), de déterminer leurs méthodes de recherche d'emploi (médias sociaux, sollicitation téléphonique, écrite et en personne) et de créer ou de mettre à jour leurs outils de recherche d'emploi (curriculum vitae, lettre de motivation, simulation d'entrevue, etc.).

Les conseillères explorent avec eux le marché du travail à l'aide de différents outils et ils recherchent ensemble des pistes d'emploi. Les conseillères travaillent également avec les clients afin qu'ils développent leur savoir-être, élément essentiel à l'obtention d'un emploi et à son maintien.

RÉSULTATS 2013-2014

Nombre total de clients accompagnés	646
Nombre de nouveaux clients	357
- Recherche d'emploi - Recherche d'emploi d'été	342 15
Nombre d'intégrations en emploi	210
Nombre de maintiens en emploi	172



EMPLOYABILITÉ

| ENTREVUE-RÉALITÉ

L'outil *Entrevue Réalité* a été élaboré dans le but de répondre aux besoins des clients qui souhaitent perfectionner leurs techniques d'entrevue en vue de l'obtention d'un emploi, spécialisé ou non spécialisé, ou de l'acceptation dans un programme de formation contingenté. «Entrevue-réalité» consiste essentiellement en 75 grilles d'entrevue adaptées aux réelles pratiques des employeurs et en 15 grilles d'entrevue visant des programmes de formation contingentés. De par cette simulation et du retour avec la conseillère, il permet au client de performer davantage lors de son processus de recherche d'emploi et de se rapprocher de l'emploi souhaité. Au cours de la dernière année, les conseillères en emploi ont procédé à 170 simulations d'entrevue.

| COUP DE FIL POUR L'EMPLOI

« Coup de fil pour l'emploi » est une initiative mise de l'avant au cours de la dernière année. Ce projet consiste à logger hebdomadairement des appels téléphoniques auprès des différents employeurs du territoire desservi par le Carrefour. L'objectif premier de cette activité est de faire connaître le service gratuit d'affichage d'offre d'emploi du Carrefour et de dénicher des offres d'emploi cachées à afficher sur le babillard du Centre multiservice, sur le site Internet du Carrefour et également sur le site Internet de Place aux jeunes en région.

210 | offres d'emploi furent obtenues par le biais de cette initiative.

| ATELIERS EN EMPLOI

Chaque année, le Carrefour jeunesse-emploi remet une offre de services visant la promotion d'ateliers en employabilité aux écoles secondaires, à la formation professionnelle et collégiale de son territoire. Les sujets traités sont aussi variés que le curriculum vitae, la lettre de motivation, l'entrevue d'embauche et les attitudes professionnelles. D'année en année, la demande pour la présentation de tels ateliers ne cesse de croître.

Les conseillères en emploi dispensent également des ateliers en emploi auprès des participants aux divers projets du Carrefour.

RÉSULTATS 2013-2014

Nombre d'ateliers donnés dans les établissements d'enseignement	37
Nombre d'ateliers donnés dans les différents projets du Carrefour	26
Nombre de personnes rejointes par les ateliers	546

Nos services

ORIENTATION scolaire et professionnelle

Le Carrefour jeunesse-emploi offre des services d'orientation à des personnes n'ayant pas accès aux services d'un conseiller d'orientation en milieu scolaire.

Les clients âgés de 16 à 35 ans peuvent s'impliquer dans une démarche qui leur permet de clarifier un choix de carrière en vue d'un retour aux études ou d'une réorientation professionnelle. La conseillère d'orientation peut également fournir des informations pertinentes sur les programmes d'études, le marché du travail ainsi que sur l'aide financière pour les personnes qui souhaitent s'investir dans une formation.

RÉSULTATS 2013-2014

Nombre total de clients accompagnés	252
Nombre de nouveaux clients	133
Nombre d'intégrations aux études	94
Nombre de maintiens aux études	73



ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

| EXPLORATION PROFESSIONNELLE

Par l'entremise de son service d'orientation scolaire et professionnelle, le Carrefour offre à sa clientèle la possibilité de vivre des activités d'exploration professionnelle telles que visite d'entreprise, activité « étudiant d'un jour », visionnement de vidéos portant sur différents métiers, stage d'observation ou de travail pratique en entreprise, etc.

De plus, depuis la dernière année, une conseillère en emploi est attitrée à l'exploration professionnelle destinée aux participants des divers projets du Carrefour. L'objectif est de les aider à établir un projet professionnel et/ou de formation tout en leur permettant de développer leurs connaissances et leurs intérêts professionnels.

106 | personnes ont pris part à une ou plusieurs des activités d'exploration professionnelle.

| ATELIERS D'ORIENTATION SCOLAIRE ET PROFESSIONNELLE

En plus de recevoir la clientèle en rencontres individuelles, la conseillère d'orientation anime également des ateliers auprès des participants aux différents projets du Carrefour. Ceux-ci portent essentiellement sur la composition du système scolaire, la découverte de son profil par la définition de ses intérêts et l'exploration des formations en région.

71 | participants ont assisté aux **22** ateliers animés au Carrefour par la conseillère d'orientation.

| PROJET À L'ÉTRANGER

Le Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan encourage les initiatives qui permettent aux jeunes de vivre des expériences enrichissantes à l'étranger. Pour se faire, il informe et outille les clients dans la préparation de leur projet.

Un babillard diffusant de l'information sur les programmes de stages ou de travail à l'étranger est mis à la disposition de notre clientèle. Des offres d'emploi et de stages sont mises en ligne sur notre site Internet et les clients bénéficient d'un accès gratuit au site Internet « Boulot à l'étranger ».

32 | personnes ont bénéficié de ce service en 2013-2014.

Nos services

ENTREPRENEURIAT

L'agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse (ASEJ) est une ressource vouée à la promotion de la culture entrepreneuriale chez les jeunes et dont le mandat s'articule autour de trois axes:

MILIEU SCOLAIRE

En **milieu scolaire**, ses interventions prennent la forme d'animations d'ateliers visant à faire découvrir l'entrepreneuriat ou à développer des caractéristiques entrepreneuriales (autonomie, créativité, leadership, persévérance, etc.) et de la planification de conférences avec des entrepreneurs. L'ASEJ accompagne aussi les enseignants et leurs élèves dans la mise sur pied et la réalisation de projets entrepreneuriaux.

COMMUNAUTÉ

Dans la **communauté**, l'ASEJ collabore à l'organisation d'activités de promotion de la culture entrepreneuriale avec des intervenants du milieu. Elle agit à titre de relayeuse de l'information auprès des partenaires et des entrepreneurs et les sensibilise aux avantages sociaux et économiques de leur implication dans le développement d'une culture entrepreneuriale chez les jeunes.

PRÉDÉMARRAGE D'ENTREPRISE

L'ASEJ accompagne également de jeunes entrepreneurs dans les phases du **prédémarrage d'entreprise** (identification du profil d'entrepreneur, motivations de l'individu à se lancer en affaires, validation de l'idée d'affaires, explication de l'étude de marché et du plan d'affaires, information sur les sources de financement disponibles).

RÉSULTATS 2013-2014

Projets entrepreneuriaux en milieu scolaire (collaboration de l'ASEJ)	2
Nombre d'ateliers de sensibilisation donnés en milieu scolaire	35
Nombre d'ateliers de sensibilisation donnés dans les différents projets du Carrefour	7
Nombre de personnes sensibilisées lors des ateliers	997
Nombre total de clients accompagnés en prédémarrage	65
• Nouveaux clients • Clients provenant d'un autre service • Clients déjà en soutien au 1er avril 2013	22 17 26
Nombre de rencontres individuelles	97



ENTREPRENEURIAT



De gauche à droite : Geneviève Morin, Paul Isabelle, Pascale Fraser, Alexandrine Renaud et Édouard McKenzie

DANS L'ŒIL DU MENTOR (IDÉE D'AFFAIRES JEUNESSE)

Reprenant le concept de la populaire émission « Dans l'Œil du dragon », la Cellule de mentorat de Shawinigan, coordonnée par le CLD Shawinigan, a tenu en partenariat avec la SADC Centre-de-la-Mauricie et le Carrefour jeunesse-emploi, la première édition de l'événement Dans l'œil du mentor, le 16 mai 2013. Le travail du Carrefour jeunesse-emploi par l'entremise de son agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse, fut de développer la catégorie « Idée d'affaires jeunesse ». C'était donc l'occasion pour les gens de 16 à 35 ans de soumettre leur projet, et ce, peu importe l'étape où ils étaient rendus dans les phases du prédémarrage de leur entreprise. Par ce volet, nous voulions stimuler, encourager et soutenir nos aspirants entrepreneurs de la région de Shawinigan. Mesdames Alexandrine Renaud et Geneviève Morin, de la Clinique stratégie santé, ont remporté la palme dans la catégorie « Idée d'affaires jeunesse ».

MOOVJEE SHAWINIGAN

Lorsque la Fondation de l'Entrepreneurship a décidé d'initier au Québec ce mouvement pour jeunes entrepreneurs, appelé à s'étendre à toutes les grandes villes, le dynamisme entrepreneurial de Shawinigan nous a permis d'obtenir un billet en première classe. Les jeunes de Moovjee Shawinigan se distinguent par leur dynamisme et leur volonté de valoriser l'entrepreneuriat auprès des 18-35 ans. Ce sont tous de jeunes entrepreneurs en démarrage ou nouvellement démarrés. Ils sont accompagnés par plusieurs partenaires de la Communauté entrepreneuriale de Shawinigan dont le Carrefour jeunesse-emploi par l'entremise de son agente de sensibilisation à l'entrepreneuriat jeunesse. À titre de coordonnatrice de cette nouvelle cellule, son rôle consiste à écouter les besoins et les attentes des entrepreneurs en lien avec les services offerts par la cellule Moovjee. Elle assure aussi l'organisation de différentes activités et ateliers afin de promouvoir, informer et stimuler les membres Moovjee.



Les membres Moovjee accompagnés de Denis Morin, Patricia Corriveau et Pierre-Karl Péladeau

COMMUNAUTÉ ENTREPRENEURIALE DE SHAWINIGAN

Le Carrefour est un fier partenaire de la Communauté entrepreneuriale de Shawinigan (CES), et ce, depuis ses tout débuts. Sa participation se traduit entre autres par sa présence sur le comité de gestion, le comité éducation et le celui des communications ainsi que sa collaboration à plusieurs activités entrepreneuriales. Encore cette année, la CES fut très active et le Carrefour souhaite, avec ses partenaires, continuer de faire partie de ses leaders locaux qui veulent relever les défis de stimuler la culture entrepreneuriale et de donner le goût aux jeunes et moins jeunes d'ENTREPRENDRE!!



Nos projets

IDÉO 16-17



De nature préventive, la mesure IDÉO 16-17 vise à outiller des jeunes âgés de **16 et 17 ans** afin d'éviter qu'ils aient recours à l'assistance-emploi. Une approche centrée sur deux objectifs :

PERSÉVÉRANCE SCOLAIRE

Le premier objectif est la **persévérance scolaire** d'élèves manifestant des risques d'abandonner leurs études. Des rencontres individuelles et des ateliers à l'école avec l'intervenant IDÉO leur sont alors proposés. Le participant à la mesure peut aussi choisir, en accord avec son école, de fréquenter le Carrefour à temps partiel et de travailler sur sa motivation scolaire.

MISE EN MOUVEMENT

Le deuxième objectif de cette mesure est la **mise en mouvement** qui tend à accompagner de jeunes décrocheurs sans formation qualifiante dans l'intégration du marché du travail, le retour aux études ou le rétablissement personnel. Les participants prennent part à des ateliers de groupe (connaissance de soi, habiletés sociales) et des rencontres individuelles au Carrefour. Ils sont aussi invités à faire du bénévolat, à participer à des plateaux de travail, à suivre des formations (service à la clientèle, RCR, etc.) de même qu'à rencontrer la conseillère d'orientation du Carrefour.

RÉSULTATS 2013-2014

Nombre total de participants au projet	28
Nombre de participants poursuivant leur participation au-delà du 31 mars 2013	7
Nombre de nouveaux participants	23
Nombre de participants poursuivant leur participation au-delà du 31 mars 2014	7

Nombre d'intégrations	10
• en emploi	6
• aux études	4
Nombre de maintiens	8
• en emploi	4
• aux études	4



IDÉO 16-17



Conférenciers à l'avant: Marie-Sol St-Onge et Alin Robert et à l'arrière: Stephan Maighan et Martin Larocque / crédit photo : le Nouvelliste

8

conférences furent
données en territoire
shawiniganais rejoignant
plus de **1 900** jeunes.

TOURNÉE RÉGIONALE DE CONFÉRENCES SUR LA PERSÉVÉRANCE ET LA RÉUSSITE SCOLAIRES

Depuis plus de quatre ans maintenant, à l'occasion des Journées de la persévérance scolaire, les Carrefours jeunesse-emploi de la Mauricie présentent, grâce à la collaboration et à l'appui financier du Comité mauricien sur la persévérance et la réussite scolaires (COMPERES), de la TREM et de Réunir Réussir, la **«Tournée régionale de conférences pour la persévérance et la réussite scolaires»**. La tournée a pour objectif de promouvoir l'importance de la persévérance scolaire dans le but de donner une motivation supplémentaire aux jeunes pour l'obtention d'une première diplomation et la poursuite de leurs études.

Le projet a permis d'offrir au total **28** conférences aux écoles secondaires, à la formation des adultes, à la formation professionnelle et à certains collèges de la région de la Mauricie. Parmi les 28 conférences, 2 furent présentées aux parents, et ce, sur les territoires de Trois-Rivières et de Shawinigan. Cette année, trois conférences étaient offertes, soit celle de monsieur Martin Larocque, celle de monsieur Stephan Maighan et celle de Marie-Sol St-Onge et Alin Robert. La tournée a permis de rejoindre plus de **6 500** jeunes dans les six MRC ou villes de la Mauricie, soit le Haut St-Maurice, Shawinigan, Mékinac, des Chenaux, Maskinongé et Trois-Rivières.

| JE PERSÉVÈRE ET ÇA ME REND FIER!

Dans le cadre des Journées de la persévérance scolaire, le Carrefour a distribué, à environ 250 participants, clients et élèves, une carte postale (Je persévère et ça me rend fier) sur laquelle ils devaient inscrire le nom d'une personne représentant à leurs yeux un modèle de persévérance. Ils devaient également préciser les raisons qui font que cette personne est un modèle pour eux. Tout au long de la semaine de la persévérance, une carte postale était tirée chaque jour. Les gagnants se sont vu remettre une carte-cadeau d'un commerce du territoire. Les cartes postales ont ensuite été affichées dans le centre multiservice.



Nos projets

JEUNES en action

Le projet Jeunes en action vise à répondre aux besoins d'une clientèle, âgée de 18 à 24 ans éloignée du marché du travail.

Ce projet s'adresse à une clientèle qui connaît des difficultés socioprofessionnelles particulières l'empêchant de réaliser une intégration au marché du travail à court ou moyen terme.

Dans le cadre du projet, d'une durée de **26 semaines**, à raison de **20 heures par semaine**, les participants reçoivent un accompagnement soutenu afin de les aider dans leur intégration socioprofessionnelle et le développement de leurs habiletés et compétences.

Activités proposées durant les

4 DERNIÈRES SEMAINES

Retour aux études

- Intégration progressive au Centre d'éducation des adultes du Saint-Maurice
- Un encadrement et un suivi individuel de la part de l'intervenant

Intégration en emploi

- Démarche de recherche d'emploi soutenue, individuelle et personnalisée avec une conseillère en emploi (cv, lettre de motivation, entrevue, liste d'employeurs, etc.)
- Un encadrement et un suivi individuel de la part de l'intervenant

Activités proposées durant les

22 PREMIÈRES SEMAINES

Accompagnement

- Un encadrement et un suivi individuel
- Un accompagnement vers d'autres ressources selon les besoins

Développement personnel

- Apprendre à mieux se connaître (valeurs et intérêts), à gérer ses émotions, à mieux communiquer, à s'affirmer et à gérer les conflits
- Apprendre à mieux gérer le stress, les peurs, leur temps, etc.

Acquisition de compétences et de connaissances

- Plateaux d'apprentissage en milieu de travail pour acquérir des compétences
- Bénévolat
- Formations pratiques (chariot élévateur, informatique, caisse enregistreuse, etc.)
- Saine alimentation et exercice physique
- Formation RCR

Exploration professionnelle

- Orientation scolaire et professionnelle (visite des centres de formation, informations sur le marché du travail et le monde scolaire, etc.)
- Activité « étudiant d'un jour » pour explorer une formation
- Stages d'observation ou de travail en entreprise afin de découvrir ses intérêts
- Rencontres d'information avec des employeurs

JEUNES EN ACTION

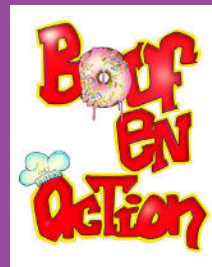
RÉSULTATS 2013-2014

Nombre total de participants au projet	47
Nombre de participants poursuivant leur participation au-delà du 31 mars 2013	16
Nombre de nouveaux participants	31
Nombre de participants poursuivant leur participation au-delà du 31 mars 2014	16
Nombre de participants ayant complété le projet	18
Nombre d'intégrations • en emploi • aux études • stage à l'étranger	12 2 9 1
Nombre de maintiens • aux études • stage à l'étranger	8 7 1

| BOUF EN ACTION

« Bouf en action », initiative mise en place dans le cadre du projet Jeunes en action, constitue un plateau de travail prenant la forme d'une micro entreprise. « Bouf en Action » offre au personnel et aux participants des différents groupes un service de collations à l'intérieur même du Carrefour et mobilise les participants qui procèdent à la préparation des collations ainsi qu'à la gestion et à l'administration de leur petite entreprise.

Au cours de la dernière année, en plus d'assurer le service de collations, « Bouf en action » a procédé à la réalisation de commandes externes (buffets, boîtes à lunch, repas, etc.).



Des 6 participants ayant complété le projet, mais sans résultat d'intégration concomitant,

4 d'entre eux sont actuellement en action :

2 aux études et 2 en démarche de recherche d'emploi.

| ESCOUADE JEUNES EN ACTION

L'automne dernier, l'action communautaire fut introduite à l'horaire du projet Jeunes en action. *Escouade Jeunes en action* est née de l'idée de créer notre propre initiative d'action communautaire. Constituée des participants au projet, *Escouade Jeunes en action* offre à la communauté la possibilité de retenir gratuitement les services des participants pour l'accomplissement de diverses tâches.

Par exemple, les participants ont collaboré à la semaine de la popote volante du Centre d'action bénévole de Shawinigan en préparant et distribuant plus de 40 repas. Ils ont également participé à la Grande guignolée des médias. Lorsqu'il n'y aura pas de demande particulière, les participants entendent prendre l'initiative de leurs actions en procédant, par exemple, au ramassage de déchets dans les parcs et au centre ville, à l'animation d'activités dans les maisons de jeunes, au déneigement d'entrées auprès des gens dans le besoin, etc.

Par leur implication bénévole, les participants développent de nouvelles compétences et acquièrent de l'expérience, mais également une estime de soi et une confiance en soi. En plus d'être valorisante, cette implication développe également chez les participants le sentiment de redonner à la société.

Nos projets

ELDORADO



Participants Eldorado 22



Participants Eldorado 21

D'une durée totale de 21 semaines, Eldorado vise à encourager le retour à l'école de 24 jeunes âgés de 18 à 30 ans ayant abandonné leurs études secondaires. L'objectif principal du projet est de permettre aux participants de définir et d'actualiser un projet de vie qui passe par un retour à l'école.

Le projet se décline en trois phases distinctes:

PHASE PRÉ-STAGE

Les jeunes adultes participent d'abord à des ateliers de développement personnel, d'orientation scolaire et professionnelle ainsi que de préparation à un stage de coopération internationale. Individuellement, les participants bénéficient de rencontres individuelles hebdomadaires avec les intervenants. Ils reçoivent des cours académiques comme le français, les mathématiques et l'anglais afin de faciliter leur intégration scolaire. Ils reçoivent également des cours d'espagnol et participent à un camp d'intégration afin de se préparer à la réalisation du stage de travail humanitaire.

PHASE DE STAGE DE COOPÉRATION INTERNATIONALE

L'objectif principal du séjour au Guatemala est de participer à un plateau de travail afin de venir en aide aux gens du pays visité. Pendant leur stage, les participants travaillent à l'amélioration des infrastructures d'une école située dans la communauté autochtone Vuelta Grande, près de la ville d'Antigua. Cette expérience internationale unique leur permet, notamment, de concrétiser et de mettre en application les apprentissages acquis, tout en leur permettant d'acquérir une expérience de vie très enrichissante et grandement valorisante.

PHASE DE POST-STAGE

À leur retour, les participants intègrent progressivement pendant 3 semaines le Centre d'éducation des adultes du Saint-Maurice (CÉA) afin de mettre en œuvre leur objectif premier : le retour aux études. La phase post-stage se compose de rencontres individuelles, d'ateliers de groupe et de cours académiques au CÉA. Les activités se déroulent en milieu scolaire.

RÉSULTATS 2013-2014

Nombre total de participants au projet	26
21 ^e cohorte	12
22 ^e cohorte	14
Nombre de participants ayant complété le projet	21
Nombre de participants ayant intégré l'école	20



CONNEXION compétences

Le projet Connexion compétences a pour objectif d'aider les jeunes âgés de 15 à 30 ans, diplômés ou non diplômés, à surmonter leurs obstacles à l'emploi et à acquérir des compétences, des connaissances et l'expérience dont ils ont besoin pour participer au monde du travail. Le projet vise ainsi à offrir aux participants l'opportunité de travailler avec des employeurs afin d'augmenter leur employabilité dans le cadre d'une expérience de travail pratique.

« Outil
complémentaire
aux services
de recherche
d'emploi »

Un participant admissible effectue ses démarches de recherche d'emploi avec la conseillère du Carrefour afin que ce dernier soit bien préparé à intégrer le marché du travail. À la suite d'une évaluation, la conseillère établit avec lui un plan d'action relatif à l'emploi et le soutient dans ses démarches auprès des employeurs. Par le biais

d'une contribution financière à l'employeur, le participant a la possibilité d'obtenir un stage rémunéré d'une durée variant de 20 à 22 semaines. En effet, pendant la durée du stage, le Carrefour offre donc une contribution monétaire pouvant aller jusqu'à 50% du salaire du participant afin de soutenir son intégration en entreprise. Au bénéfice du participant et de l'employeur, la conseillère responsable du projet effectue également un suivi constant en cours de stage pour assurer la réussite de l'intégration et du maintien en emploi.

20

participants âgés de 15 à 30 ans
ont eu la possibilité de bénéficier
d'une expérience de travail
subventionnée en entreprise.

Service
Canada

TEMPS-GO

En collaboration avec le Centre d'éducation des adultes du Saint-Maurice, le Carrefour offre, par l'entremise du projet TEMPS-GO, une période transitoire de 6 semaines, 4 fois par année, aux élèves de 16 à 18 ans transitant du secteur jeunes au secteur adultes. Ce projet vise à mieux préparer les élèves à leur entrée en formation aux adultes et à les outiller afin d'augmenter leur chance de réussite dans leurs études. TEMPS-GO leur permet également de prendre un temps d'arrêt afin de réfléchir sur leur avenir, de clarifier leurs objectifs par rapport à leur cheminement scolaire, de déterminer les obstacles et de mettre en place des moyens efficaces qui leur permettront de se réaliser au plan personnel et professionnel.

Le projet se déroule au Carrefour jeunesse-emploi (20 heures par semaine), sauf pour les périodes académiques qui ont lieu au Centre d'éducation des adultes du Saint-Maurice (10 heures par semaine). En plus de bénéficier de l'enseignement de la matière qu'ils ont choisie (mathématiques, français ou anglais), les participants bénéficient de rencontres individuelles avec l'intervenant au projet, participent à des ateliers de mise à niveau académique et à des ateliers individuels ou de groupe portant sur le développement d'habiletés sociales, la connaissance de soi, l'exploration professionnelle, l'orientation scolaire et professionnelle, l'entrepreneuriat, la persévérance scolaire, etc.

RÉSULTATS 2013-2014

Nombre total de participants au projet	40
Nombre de participants ayant complété le projet	33
Nombre de participants ayant intégré le milieu scolaire	31
Nombre de participants ayant intégré le marché du travail	3
Nombre de participants ayant entrepris un rétablissement personnel	3



Nos projets

PLACE aux jeunes

Place aux jeunes a pour mission de faire la promotion de la Ville/MRC de Shawinigan en vue de favoriser la migration et la rétention de jeunes diplômés sur le territoire. Plusieurs initiatives sont mises de l'avant par l'agente de migration pour y parvenir.

| SÉJOURS EXPLORATOIRES

Elle veille, entre autres, à l'organisation de deux séjours exploratoires. Ces deux fins de semaine donnent l'opportunité à des diplômés habitant à l'extérieur de Shawinigan de découvrir ou redécouvrir la région, notamment par une visite de la ville, une rencontre avec des intervenants socioéconomiques et des employeurs potentiels, en plus d'assister à des conférences et des ateliers liés à la recherche d'emploi.

| BULLETIN ACCRO DES RÉGIONS

De plus, l'agente de migration collabore à la mise à jour et à la diffusion hebdomadaire du bulletin virtuel Accro des régions qui s'avère être un moyen efficace pour les jeunes diplômés d'accéder à de l'information sur les actualités locales, les événements à venir ainsi que les offres d'emplois qualifiés sur le territoire shawiniganais.

| SOUTIEN INDIVIDUEL À DISTANCE

Un soutien individuel à distance est également offert aux chercheurs d'emploi qui leur permet du même coup d'enrichir leur réseau de contacts et de profiter d'une aide facilitant leur établissement en région (recherche d'un logement, service de garde, etc.).

| PLACE AUX JEUNES ADOS

Enfin, Place aux jeunes Ados se consacre au développement du sentiment d'appartenance des élèves du secondaire pour leur milieu. À ce titre, l'agente de migration a participé, en collaboration avec la SADC Centre-de-la-Mauricie, à la présentation de capsules vidéo « Découvre ta place ». S'adressant principalement aux élèves de 4e secondaire, ces capsules vidéo visent à leur faire découvrir les perspectives d'emploi et à mettre en lumière la qualité de vie que l'on retrouve au Centre-de-la-Mauricie.

RÉSULTATS 2013-2014

Nombre de diplômés ayant participé au projet (soutien individuel et/ou séjour exploratoire)	83
Nombre de diplômés ayant participé à un séjour exploratoire	18
Nombre de nouveaux participants	37
Nombre de personnes abonnées au bulletin <i>Accro des régions</i>	1786
Nombre de participants ayant migré à Shawinigan	12
Nombre d'élèves sensibilisés	374

Place
aux
jeunes
en RÉGION



Desjardins

Secrétariat
à la jeunesse

Québec



PLACE AUX JEUNES



Représentants des organismes récipiendaires
Crédit photo: Hebdo du Saint-Maurice

| DÉJEUNER DES BONS COUPS

La Corporation de développement communautaire (CDC) du Centre-de-la-Mauricie a rendu hommage au Carrefour jeunesse-emploi et à la SADC Centre-de-la-Mauricie pour notre projet conjoint «Découvre ta place» lors de la 5^e édition de son Déjeuner des Bons coups. Cette activité a pour objectif de rendre hommage aux organismes membres de la CDC pour leurs bons coups respectifs, c'est-à-dire pour des actions novatrices et exemplaires qu'ils ont réalisées afin de répondre aux besoins de la communauté.

| PRIX RECONNAISSANCE PLACE AUX JEUNES EN RÉGION

Place aux jeunes en région (PAJR) a procédé à la remise des Prix Reconnaissance 2012-2013 lors du cocktail dînatoire régional, qui s'est tenu le 2 octobre 2013, durant le congrès national pour la migration des jeunes en région. Pour cette occasion, le ministre délégué aux Régions, monsieur Gaétan Lelièvre, était présent. Le Place aux jeunes Shawinigan s'est vu remettre le Prix Reconnaissance dans la catégorie « Mobilisation de la communauté » pour sa capacité à mobiliser plusieurs intervenants autour du projet rassembleur « Découvre ta place ». Les prix Reconnaissance visent à souligner le travail exemplaire effectué par les agents de migration Place aux jeunes/Desjardins dans la dernière année ainsi que le rôle important qu'ils ont joué dans leur milieu.



Monsieur Gaétan Lelièvre, ministre délégué aux Régions et madame Véronique Perron, agente de migration Place aux jeunes/Desjardins

Nos projets

RÉPIT-TRANSIT

En collaboration avec la Commission scolaire de l'Énergie, une ressource du Carrefour a participé au projet Répit-Transit. Celui-ci apporte un soutien aux élèves âgés (es) de 12 à 15 ans fréquentant l'une des écoles de la Commission scolaire de l'Énergie qui, pour diverses raisons, se retrouvent temporairement exclus de l'école qu'ils fréquentent. Le programme Répit-Transit offre à l'élève un lieu temporaire où il peut poursuivre son cheminement académique avec un enseignement personnalisé et où il peut recevoir du soutien en termes d'encadrement pour ses comportements. L'intervenant du Carrefour a collaboré à ce projet par l'animation d'ateliers à raison de 2 jours/semaine.

Nos projets

PASSEPORT pour ma réussite

Fondé en 2001 à Toronto, Passeport pour ma réussite est un programme qui vise à ce que les élèves de quartiers ciblés terminent leurs études secondaires avec succès et s'engagent activement dans le développement de leur future carrière.

La particularité de ce projet est qu'il travaille de façon systémique et préventive sur différents facteurs reliés au décrochage scolaire à travers quatre piliers de soutien : le soutien scolaire, le soutien social, le soutien financier et le soutien individualisé. Une des forces du programme est qu'il s'appuie sur la concertation et la participation active de partenaires de la communauté (entreprises et organismes), l'implication de bénévoles passionnés ainsi que l'engagement des écoles et des familles à collaborer avec l'organisme porteur et le personnel de Passeport.

| TUTORAT

Les élèves inscrits à Passeport ont l'obligation de participer à **deux séances de tutorat** (aide aux devoirs et soutien scolaire) par semaine, et ce, tant qu'ils n'ont pas atteint une moyenne de 70% dans toutes leurs matières de base. **Chaque soir, entre 60 et 80 élèves fréquentent nos deux points de service** qui offrent chacun deux séances de tutorat. Parmi les résultats observés, on remarque des notes en augmentation pour la majorité des élèves, une hausse de la participation aux séances de récupération à l'école et des remises de devoirs plus élevées de la part des élèves participant au tutorat.

| MENTORAT

Le mentorat de groupe a pour objectif de développer les intérêts et compétences des élèves, en plus de favoriser le développement d'habiletés sociales. Les élèves doivent participer à un minimum de trente heures d'activités par année et ils ont le choix de s'inscrire à des activités hebdomadaires ou ponctuelles. Cuisine, ébénisterie, affaires de filles, jeux de société, danse hip hop, hockey, sortie au Parc de la Mauricie... au total ce sont plus de 29 activités hebdomadaires et 12 activités ponctuelles qui auront été offertes aux

élèves au cours des trois trimestres de l'année financière 2013-2014

| SOUTIEN FINANCIER

Chaque élève inscrit à Passeport a droit à **une aide financière annuelle d'une valeur de 400 \$** pouvant servir à couvrir les frais scolaires ou à combler des besoins personnels de base. Aussi, s'il respecte toutes les conditions de participation, l'élève reçoit une **bourse d'études de 500 \$ par année** de participation, qui est réservée pour le paiement de ses études postsecondaires.

Pour l'année scolaire 2012-2013, 54 élèves sur les 70 inscrits ont répondu aux exigences de participation pour l'obtention de la bourse d'études de 500 \$.

| SOUTIEN PERSONNALISÉ

Afin de répondre adéquatement aux besoins des élèves, chacun d'entre eux est jumelé à un conseiller-ressource parents-élèves (CRPE) qui est chargé de faire le pont entre l'école, la famille et le programme. Cet intervenant a aussi comme rôle de soutenir l'élève dans ses difficultés personnelles et d'appuyer le parent dans son rôle d'éducateur. Le soutien des CRPE a permis à plusieurs familles cette année d'être dirigées vers des services de santé ou des services sociaux, d'améliorer les relations au sein de nombreuses familles et d'augmenter l'implication des élèves, mais aussi de leurs parents, face à leur réussite scolaire.



Passeport
pour ma réussite

RioTinto Alcan

PASSEPORT POUR MA RÉUSSITE



Récipiendaires du Gala reconnaissance

| GALA DE FIN D'ANNÉE

Pour souligner la fin de l'année scolaire, les participants et leurs familles ont été conviés à un premier Gala reconnaissance qui s'est tenu le vendredi 14 juin 2013 à la Maison Boisvert de l'île Melville. Pour cette occasion, tout près de 110 invités étaient réunis afin d'assister à la remise de récompenses visant à souligner les efforts de 24 élèves dans les catégories reconnaissance tutorat, reconnaissance mentorat, constance, évolution et persévérance scolaire. Cet événement aura aussi permis de reconnaître la précieuse implication des 40 bénévoles s'étant impliqués comme tuteurs ou mentors au cours de l'année scolaire 2012-2013.



Shyeim et sa mère

| CAFÉS-RENCONTRES

Afin d'aider les parents à comprendre les changements vécus à l'adolescence et les outiller dans leur rôle d'éducateur, l'équipe des conseillers-ressources parents-élèves a conçu et animé trois cafés-rencontres destinés aux parents des élèves de Passeport pour ma réussite. Ayant pour thèmes « Au secours, mon enfant devient un ado! » et « Liberté ou encadrement », ces rencontres ont permis aux parents d'échanger entre eux, de comparer leur vécu et de recevoir des conseils concrets pour améliorer leurs relations au quotidien avec leurs adolescents.

| RÉSULTATS QUANTITATIFS

Pour sa deuxième année d'activité, Passeport a accueilli **171 élèves**, dont **104 faisant leur entrée au secondaire dans un cheminement régulier ou d'adaptation scolaire**. Ces élèves ont été accompagnés par plus de **70 bénévoles** qui ont agi comme tuteurs ou mentors. De plus, grâce à un partenariat avec la Régie de transport en commun de la Ville de Shawinigan, **une moyenne de 70 élèves** a pu bénéficier d'un accès gratuit au transport en commun pour pouvoir se déplacer aux différentes activités du programme.



Édouard McKenzie et James Robert

| SOIRÉE BÉNÉVOLES D'UN SOIR

Dans le cadre de la Semaine de la persévérance scolaire en février dernier, le programme recevait pour un soir une quinzaine de personnalités des milieux communautaires, socioéconomiques et de l'éducation, venues endosser le rôle de tuteurs et mentors afin de promouvoir l'implication bénévole auprès des élèves fréquentant le programme. Par leur présence, ces partenaires ont démontré que bâtir une génération de diplômés 100% shawiniganaise est un projet collectif et que les jeunes de Passeport pour ma réussite peuvent compter sur le soutien de toute la communauté afin de réussir leurs études et de développer leur plein potentiel.

Nos projets

MARATHON de l'emploi

Le Marathon de l'emploi de Shawinigan est une journée de recherche d'emploi collective qui regroupe, chaque année, des chercheurs d'emploi et des intervenants socioéconomiques du milieu.

Cette recherche d'emploi différente et dynamique permet aux participants de sillonner les artères commerciales et parcs industriels de la ville afin d'y rencontrer des employeurs, d'échanger avec eux et d'ainsi découvrir la diversité économique de la région.

Le Marathon permet aux participants d'accéder aux emplois cachés constituant près de 70% de tous les emplois disponibles. L'événement regroupe une quarantaine de chercheurs d'emploi âgés, entre 16 et 35 ans, accompagnés par une quinzaine de parrains et marraines. En fin de journée, les offres recueillies sont mises en commun afin de former une banque d'offres d'emploi qui demeure exclusive aux marathoniens pendant près de deux semaines avant d'être rendue disponible au grand public.

La 9^e édition du Marathon de l'emploi a eu lieu le 25 septembre dernier. Le lancement s'est fait en la présence notamment de monsieur Luc Trudel, alors député de Saint-Maurice, du maire de Shawinigan, monsieur Michel Angers et de Madame Sophie Milette, ambassadrice de la 9^e édition du Marathon de l'emploi, directrice des ressources humaines chez Portes Milette et présidente du Conseil régional des partenaires du marché du travail.



De gauche à droite : Luc Trudel, Michel Angers, Sophie Milette, Pascale Fraser, Jean-Yves Tremblay, Roland Garceau

RÉSULTATS DE LA 9^e ÉDITION:

Nombre total de participants au projet	43
Nombre d'intervenants socioéconomiques impliqués	16
Nombre d'entreprises visitées ou contactées	+ de 800
Nombre d'offres d'emploi cachées récoltées	217

* Dans le mois suivant le Marathon, déjà **11 participants** s'étaient trouvé un emploi et 1 avait effectué un retour aux études.



Équipe de coureurs dont Monsieur Michel Angers, Madame Sophie Milette et Madame Pascale Fraser

LA SÉRIE DU DIABLE ET LE CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI S'UNISSENT POUR LANCER LE DÉBUT DES INSCRIPTIONS DU MARATHON DE L'EMPLOI !

Afin de lancer le début des inscriptions du Marathon de l'emploi qui a eu lieu le 25 septembre dernier, le Carrefour jeunesse-emploi s'est affilié à la populaire course de la Série du diable. Pour l'occasion, la course du 13 août dernier était nommée la Course du Marathon de l'emploi 2013.

Lors de la soirée, une quarantaine de coureurs affichaient les couleurs de l'événement. Monsieur Michel Angers, Maire de Shawinigan et Madame Sophie Milette, ambassadrice de la 9^e édition du Marathon de l'emploi, directrice des ressources humaines chez Portes Milette et présidente du Conseil régional des partenaires du marché du travail, étaient notamment présents dans l'équipe de coureurs. Celle-ci était également composée d'employés du Carrefour jeunesse-emploi.

ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS DIVERSES



*Le Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan se fait connaître
et reconnaître grâce à son innovation, son implication dans
son milieu et sa présence dans les médias.*

Nos activités et

RÉALISATIONS diverses



15^e ANNIVERSAIRE DU CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI DE SHAWINIGAN

Le 26 février dernier, le Carrefour jeunesse-emploi soulignait 15 ans de rayonnement dans la communauté lors d'un rassemblement festif auquel ont pris part une centaine de partenaires, employés, administrateurs et participants aux projets. Animé par le comédien Rémi-Pierre Paquin, l'événement soulignant le 15^e anniversaire du Carrefour se déroulait au Salon Wabasso de la Shop du Trou du diable et réunissait pour l'occasion les principaux partenaires de l'organisme. Étaient aussi présents monsieur Luc Trudel, alors député de Saint-Maurice et acteur ayant contribué à la création du Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan, ainsi que monsieur Michel Angers, maire de Shawinigan.

Le Carrefour a tenu pour son anniversaire à mettre un visage sur sa clientèle et à donner la parole aux jeunes. Les invités ont ainsi assisté en grande première à la projection d'une vidéo présentant 15 témoignages inspirants de jeunes et de partenaires qui, par leurs récits, ont su mettre en lumière l'impact des services et projets du Carrefour sur la vie des jeunes.



De gauche à droite : Luc Trudel, Rémi-Pierre Paquin, Roland Garceau, Pascale Fraser et Michel Angers.

ARTICLES DANS L'HEBDO DU ST-MAURICE

À une dizaine de reprises au cours de la dernière année, le Carrefour a fait paraître la chronique *Zoom sur les 16-35 ans* mettant en lumière la réussite d'un ou d'une cliente ayant bénéficié de nos services. De plus, trimestriellement, des conseils sur des sujets reliés à l'emploi, à l'entrepreneuriat et à l'orientation scolaire et professionnelle furent livrés par l'entremise de la *Chronique du spécialiste*.

ACTIVITÉS ET RÉALISATIONS DIVERSES

OFFRE DE SERVICES AUX EMPLOYEURS

C'est avec fierté que le Carrefour jeunesse-emploi lançait officiellement, le 22 août dernier, son offre de services destinée aux employeurs de son territoire. Cet outil présente de façon claire et structurée tous les services que le Carrefour offre gratuitement aux employeurs, soit son service d'affichage d'offres d'emploi, d'arrimage entre les offres et les chercheurs, d'outil de recrutement, d'aide à l'établissement des employés venant de l'extérieur et de stages en entreprise.

Les services offerts par le Carrefour permettent aux employeurs de faire connaître aux chercheurs d'emploi leur entreprise, leurs activités et services, leurs perspectives d'emploi et d'assurer une relève dans la région.

Le Carrefour rencontre annuellement de nombreux clients à la recherche d'un emploi ou en démarche d'exploration professionnelle. Présentant des profils diversifiés, de par leurs expériences et leurs formations variées, ils peuvent répondre aux besoins de main-d'œuvre présents ou éventuels des employeurs du territoire.



Pascale Fraser, directrice générale du Carrefour jeunesse-emploi et Monsieur Sylvain Lafrenière, conseiller en ressources humaines de l'entreprise ARM Agence de recouvrement

ATELIERS PARLONS D'ARGENT

Ce projet pilote, d'une durée d'un an, est rendu possible grâce au financement de l'Autorité des marchés financiers (AMF) et le Réseau des carrefours jeunesse-emploi du Québec (RCJEQ). L'objectif des différents ateliers est d'améliorer l'éducation financière des jeunes québécois de 16 à 35 ans. Les ateliers offerts touchent : la gestion des finances, l'endettement, la vie en appartement, l'univers du travail ou encore la consommation responsable. Cette année, c'est près de **115 personnes** qui ont bénéficié de ces ateliers au Carrefour ou dans les écoles secondaires.

CHASSE À L'EMPLOI D'ÉTÉ

Le Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan a travaillé, au cours de la dernière année, à la création et à la mise sur pied d'un tout nouveau projet entièrement destiné à la recherche d'emploi d'été. S'inspirant de son événement le *Marathon de l'emploi* qui rencontre année après année un succès incontestable, le Carrefour a lancé, en grande première devant les médias présents à l'occasion d'un point de presse tenu le 13 mars dernier, la *Chasse à l'emploi d'été*. Ce projet novateur et unique sur le territoire aidera les jeunes chercheurs d'emploi à se trouver un emploi d'été et aux employeurs à trouver des étudiants dynamiques et prêts à travailler durant la saison estivale.

Le projet la *Chasse à l'emploi d'été* offrira aux participants d'une part, le soutien et la formation nécessaire afin de bien entreprendre leurs démarches et, d'autre part, la possibilité d'avoir accès à une banque d'offres d'emploi d'été en un même lieu et même l'exclusivité de celle-ci pendant un certain temps.

La semaine du 13 mars dernier marquait le début officiel des inscriptions au projet. Des conseillers du Carrefour ont d'ailleurs effectué une tournée des écoles secondaires du territoire afin de présenter le projet à **plus de 1 270 étudiants**.

IMPLICATION DU CARREFOUR DANS SON MILIEU



Tout au long de l'année, le Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan est sollicité afin de siéger à plusieurs comités qui se penchent sur des enjeux concernant les jeunes adultes de la région. Ainsi, les employés du CJE s'impliquent auprès de plusieurs organisations en partageant leur expertise.

DU CARREFOUR dans son milieu



AU NIVEAU LOCAL

- Comité Jeunes Volontaires
- Comité Soutien au travail autonome (STA)
- Communauté entrepreneuriale de Shawinigan
- Gala Distinction – Chambre de commerce et d'industrie de Shawinigan
- Table jeunesse de Shawinigan
- Table locale d'immigration
- Table réseau jeunesse, enfance, famille et santé publique
- Transport solidaire
- Comité territorial en développement social de la Ville de Shawinigan
- Conseil d'établissement du Carrefour Formation Mauricie
- Conseil d'établissement de l'école Immaculée-Conception (membre de la communauté)
- Comité du Cercle de l'Énergie de la Commission scolaire de l'énergie
- Comité consultatif en entrepreneuriat du Collège Shawinigan
- Club entrepreneur du Collège Shawinigan
- Comité organisateur du colloque de sensibilisation en entrepreneuriat du Carrefour Formation Mauricie
- Comité organisateur « Dans l'Oeil du mentor » 2013-2014
- Comité Moovjee Shawinigan

AU NIVEAU RÉGIONAL

- Comité mauricien sur la persévérance et la réussite scolaires (COMPERES)
- Forum jeunesse Mauricie
- Club initiative jeunesse
- Comité du Plan de cheminement vers l'autonomie (PCA)
- Comité Écoleadership
- Gala Concours régional en entrepreneuriat (volet scolaire)
- Destination Mauricie





Pour information :

CARREFOUR JEUNESSE-EMPLOI
DE SHAWINIGAN

525, 3^e Rue,
Shawinigan, (Québec)
G9N 6T8

Tél. 819 537-3358

www.cjeshawinigan.org
info@cjeshawinigan.org



Suivez-nous sur
facebook

Les services du Carrefour jeunesse-emploi de Shawinigan sont rendus possibles
grâce à la participation financière d'Emploi-Québec.

Emploi
Québec 